

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

No.	公表年度		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
①	職員の女性割合		3.3%	4.9%	5.2%	5.5%	5.2%
②	男女別の育児休業 取得率	男性	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	31.6%
		女性	100.0% (該当者：1名)	— (該当者なし)	100.0% (該当者：1名)	100.0% (該当者：2名)	— (該当者なし)
③	男性職員の配偶者出産休暇 取得率		90.5%	92.5%	93.6%	94.4%	100.0%
④	超過勤務の状況 (1人当たり月平均、課長補佐 級以上を除く。)		6.0 時間	4.4 時間	4.4 時間	4.1 時間	4.6 時間
⑤	年次休暇取得率		21.7%	26.9%	28.2%	29.2%	32.4%
⑥	管理職に占める女性割合 (課長級以上)		0.0%	0.0%	6.7%	7.1%	7.1%
⑦	公表年月		令和2年6月	令和3年8月	令和4年7月 一部訂正：令和6年8月	令和5年8月 一部訂正：令和6年8月	令和6年8月

※基準日：①⑥は公表年度の4月1日、②③④⑤は公表年度の前年度実績

※令和4年度及び令和5年度の⑥管理職に占める女性割合が誤っていたため、令和6年8月に訂正を行いました。

令和4年度 誤 2.8%→正 6.7%、令和5年度 誤 2.9%→正 7.1%

訂正の理由：割合の算出に用いる管理職の総数を課長補佐級以上の職員の人数としていたため。