

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

No.	公表年度		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
①	職員の女性割合		4.9%	5.2%	5.5%	5.2%	4.8%
②	男女別の育児休業 取得率	男性	0.0%	0.0%	8.3%	31.6%	29.0%
		女性	— (該当者なし)	100.0% (該当者：1名)	100.0% (該当者：2名)	— (該当者なし)	100.0% (該当者：2名)
③	男性職員の配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇の取得率		92.5%	93.6%	94.4%	100.0%	100.0%
④	超過勤務の状況 (1人当たり月平均、課長補佐 級以上を除く。)		4.4 時間	4.4 時間	4.1 時間	4.6 時間	4.9 時間
⑤	年次休暇取得率		26.9%	28.2%	29.2%	32.4%	34.3%
⑥	管理職に占める女性割合 (課長級以上)		0.0%	6.7%	7.1%	7.1%	7.1%
⑦	公表年月		令和3年8月	令和4年7月 一部訂正：令和6年8月	令和5年8月 一部訂正：令和6年8月	令和6年8月	令和7年7月

※基準日：①⑥は公表年度の4月1日、②③④は公表年度の前年度実績、⑤は公表年度の前年実績

※③の令和3年度から令和6年度までは、配偶者出産休暇のみの取得率です。

※令和4年度及び令和5年度の⑥管理職に占める女性割合が誤っていたため、令和6年8月に訂正を行いました。

令和4年度 誤 2.8%→正 6.7% 、令和5年度 誤 2.9%→正 7.1%

訂正の理由：割合の算出に用いる管理職の総数を課長補佐級以上の職員の人数としていたため。

公表日：令和7年7月3日

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○育児休業取得期間の分布状況(令和6年度実績)

日数	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1か月未満	1か月以上 3か月未満	3か月以上 6か月未満	6か月以上 12か月未満	12か月以上 18か月未満	18か月以上
男性(人)	0	1	2	6	0	0	0	0
女性(人)	0	0	0	0	1	1	0	0

○男性職員の配偶者出産休暇の取得日数の分布状況(令和6年度実績)

日数	1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日
(人)	2	0	4	23

○男性職員の育児参加のための休暇の取得日数の分布状況(令和6年度実績)

日数	1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	4日以上 5日未満	5日
(人)	0	2	2	4	3	19

公表日：令和7年7月3日